

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งนักวิจัย

อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๒

ชื่อตำแหน่ง

นักวิจัย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานวิจัยในฐานะผู้วิจัยหลัก(Principal Investigator) ที่ปฏิบัติงานวิจัยเกี่ยวกับการค้นหาคำตอบในประเด็นต่างๆ หรือเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งมีลักษณะเป็นการค้นคว้าหาความรู้อย่างเป็นระบบ โดยมีระเบียบวิธีอันเป็นที่ยอมรับในแต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งครอบคลุมทั้งแนวคิดมโนทัศน์ และวิธีที่ใช้ในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล และอาจปฏิบัติงานอื่นเกี่ยวกับการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา การควบคุมวิทยานิพนธ์ การดูแลนักศึกษาหลังปริญญาเอก งานด้านการบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ภาระงานด้านการวิจัยจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ทางด้านงานวิจัยสูงมาก โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น กำหนดโครงการวิจัยและเทคนิคในการวิเคราะห์วิจัย ปฏิบัติงานวิจัยเพื่อพัฒนาแนวทางวิธีการในงานวิจัย ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือวิจัยเพื่อกำหนดลักษณะและมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านการวิจัย ทำความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะ และดำเนินการเกี่ยวกับงานวิจัย ปรับปรุงรายงานผลการวิจัย ศึกษา ค้นคว้า หาวิธีการในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับงานวิจัย พัฒนาเอกสารวิชาการ คู่มือเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ เข้าร่วมประชุมและชี้แจงรายละเอียดต่อคณะกรรมการต่างๆ ฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานในความรับผิดชอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่สังกัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ
๒. ช้อยกเว้นกรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ หรือปรับสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน ต้องมีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และภายในระยะเวลา ๕ ปี ต้องมีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำการวิจัยอย่างเพียงพอ และมีความรู้ ความชำนาญ หรือมีประสบการณ์เกี่ยวเนื่องกับเรื่องที่วิจัย
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่สังกัด

ความรู้ความสามารถที่ส่วนงานกำหนด

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

ชื่อตำแหน่ง

นักวิจัย ระดับ ๑

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้มีความชำนาญในการปฏิบัติงานวิจัย โดยงานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูง โดยต้องคิดริเริ่มปรับเปลี่ยนแนวทางให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นใหม่ๆ และแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงทางด้านการปฏิบัติงานวิจัย โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ศึกษา ทดสอบ รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล สถิติเกี่ยวกับเรื่องที่จะทำการวิจัย จัดทำรายงานผลการศึกษา ทดสอบ รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำผลจากการศึกษาวิจัยไปพิจารณาหาทางแก้ไขปัญหา และวางแผนดำเนินงานในด้านต่างๆ กำหนดหัวข้อเรื่องในการทำวิจัยและรายละเอียดในการจัดหาข้อมูล กำหนดหัวข้อในการศึกษาและประเมินผล จัดทำรายงานผลการวิจัย ศึกษา ค้นคว้า วิจัยเรื่องหนึ่งเรื่องใดตามที่ได้รับมอบหมาย ฝึกอบรม ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและแก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งอาจปฏิบัติงานอื่นเกี่ยวกับการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา การควบคุมวิทยานิพนธ์ การดูแลนักศึกษาหลังปริญญาเอก งานด้านการบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้วย ทั้งนี้ ภาระงานด้านการวิจัยจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัย และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล ต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัย และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีประสบการณ์ในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลักในการควบคุมวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทเป็นอย่างต่ำ

๓. ผ่านการประเมินผลงาน ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๑

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในงานวิชาการและความชำนาญในงานวิจัยสูง

๒. มีความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่สังกัด

๓. มีความชำนาญและมีประสบการณ์สูง โดยมีผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ และ/หรือเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการในระดับชาติ

ความรู้ความสามารถที่ส่วนงานกำหนด

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

ชื่อตำแหน่ง

นักวิจัย ระดับ ๒

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานวิจัย โดยงานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก โดยต้องคิดริเริ่มพัฒนาแนวทางให้เหมาะสม เพื่อหาวิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหา และตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากทางการ ปฏิบัติงานวิจัย โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ศึกษา ทดสอบ รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล สถิติเกี่ยวกับเรื่องที่จะทำการวิจัย จัดทำรายงานผลการศึกษา ทดสอบ รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำผลจากการศึกษาวิจัยไปพิจารณาหาทางแก้ไขปัญหา และวางแผนดำเนินงานในด้าน ต่างๆ กำหนดหัวข้อเรื่องในการทำวิจัยและรายละเอียดในการจัดหาข้อมูล กำหนดหัวข้อในการศึกษาและ ประเมินผล จัดทำรายงานผลการ วิจัย ศึกษา ค้นคว้า วิจัยเรื่องหนึ่งเรื่องใดตามที่ได้รับมอบหมาย ฝึกอบรม ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและแก่นักศึกษาที่มาฝึก ปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง อาจปฏิบัติงานอื่นเกี่ยวกับการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา การควบคุมวิทยานิพนธ์ การดูแล นักศึกษาหลังปริญญาเอก งานด้านการบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้วย และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ภาระงานด้านการวิจัยจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๑ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งและมีประสบการณ์ในการเป็น อาจารย์ที่ปรึกษาหลักในการควบคุมวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอกเป็นอย่างต่ำ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๒. ผ่านการประเมินผลงานตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในงานวิชาการและความเชี่ยวชาญในงานวิจัย
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่สังกัด
๓. มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูง โดยมีผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ เป็นที่ ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ และ/หรือเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการในระดับชาติ และ/หรือระดับ นานาชาติ ตลอดจนมีความสามารถในการประเมิน วิเคราะห์สถานการณ์เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานวิจัยของหน่วยงานที่สังกัดและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ความสามารถที่ส่วนงานกำหนด

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

ชื่อตำแหน่ง

นักวิจัย ระดับ ๓

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญพิเศษในการปฏิบัติงานวิจัย โดยงานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษในการปฏิบัติงานวิจัย โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ศึกษา ทดสอบ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล สถิติเกี่ยวกับเรื่องที่จะทำการวิจัย จัดทำรายงานผลการศึกษา ทดสอบ รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์เพื่อนำผลจากการศึกษาวิจัยไปพิจารณาหาทางแก้ไขปัญหา และวางแผนดำเนินงานในด้านต่างๆ กำหนดหัวข้อเรื่องในการทำวิจัยและรายละเอียดในการจัดหาข้อมูล กำหนดหัวข้อในการศึกษาและประเมินผล จัดทำรายงานผลการวิจัย สนับสนุนหรือร่วมทีมวิจัยกับนักวิจัยระดับสูง ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เรื่องหนึ่งเรื่องใดตามที่ได้รับมอบหมาย ฝึกอบรม เป็นที่ปรึกษาในโครงการวิจัย ให้การบริการและเผยแพร่ความรู้ทางด้านการศึกษา วิจัย ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งอาจปฏิบัติงานอื่นเกี่ยวกับการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา การควบคุมวิทยานิพนธ์ การดูแลนักศึกษาหลังปริญญาเอก งานด้านการบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ด้วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ภาระงานด้านการวิจัยจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งและมีประสบการณ์ในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลักในการควบคุมวิทยานิพนธ์ระดับปริญญา และดูแลนักวิจัยระดับหลังปริญญาเอกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. ผ่านการประเมินผลงานตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในงานวิชาการและความเชี่ยวชาญในงานวิจัย
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่สังกัด
๓. มีความเชี่ยวชาญพิเศษและมีประสบการณ์สูงมากในการปฏิบัติงานวิจัย โดยมีผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ และ/หรือเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการในระดับชาติ และ/หรือระดับนานาชาติ ตลอดจนมีความสามารถในการประเมิน วิเคราะห์สถานการณ์เพื่อให้

คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานวิจัยของหน่วยงานที่สังกัดและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ความสามารถที่ส่วนงานกำหนด

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.