



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน และการปรับอัตราเงินเดือน
ตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒

.....

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๒๔ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “การปรับเงินเดือน ค่าตอบแทน และการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ค.กำหนด” คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน และการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย วิทยาเขต คณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหมายความรวมถึงส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับจากการทำงานเป็นรายเดือน

“การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ” หมายความว่า การนำคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นมาปรับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ครองอยู่ให้สูงขึ้นตามระดับคุณวุฒินั้น ๆ

๒. การปรับเงินเดือน ให้อยู่ภายในวงเงินที่แต่ละส่วนงานได้รับจัดสรรเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย หรือจากเงินรายได้ของส่วนงาน

๓. พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับการปรับเงินเดือน ในกรณีดังต่อไปนี้

๓.๑ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ส่วนงานพิจารณาแล้วว่ามีการแข่งขันหรือมีความขาดแคลนในตลาดแรงงานสูง

๓.๒ เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

๓.๓ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่ามีความรู้ ความสามารถและศักยภาพสูง ซึ่งการปรับเงินเดือนนั้นจะสามารถจูงใจและรักษาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไว้ให้คงอยู่กับส่วนงานต่อไป

๔. พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการปรับเงินเดือนตามข้อ ๓ แต่หัวหน้าส่วนงานพิจารณาเห็นสมควรให้ปรับเงินเดือน โดยมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เสนออธิการบดีพิจารณา ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีที่จะพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

๕. กรณีที่มีการปรับเงินเดือนข้าราชการให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจตามมติคณะรัฐมนตรี ให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม หากมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อปรับเงินเดือนตามกรณีดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

๖. ให้ส่วนงานพิจารณาปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ ดังนี้

๖.๑ ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นค่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระดับคุณวุฒิที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้ง และการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

๖.๒ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นตรงกับหลักสูตรการเรียนการสอนของส่วนงานหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖.๓ คุณภูมินั้นตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นและเป็นประโยชน์กับส่วนงาน

๗. การกำหนดวันที่ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้พิจารณาดังนี้

๗.๑ กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

๗.๑.๑ ผู้ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

๗.๑.๒ ผู้ที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

๗.๒ กรณีที่ศึกษานอกเวลาทำงาน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของแต่ละส่วนงานที่จะพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์คลินิกปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล