

ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจาก  
ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้แก่พนักงาน  
มหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง  
กรณี มหาวิทยาลัยขอให้งดการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในเดือนกันยายน ๒๕๕๑ โดยให้  
เปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๑ เนื่องจากความจำเป็นด้านการ โอนเงินงบประมาณเพื่อเป็น  
ค่าใช้จ่ายต่างๆ ของผู้เปลี่ยนสถานภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒ เมื่อ  
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงาน  
มหาวิทยาลัยดังกล่าวไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือน  
ถึงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในมหาวิทยาลัยตาม  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๑

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. กำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปี โดยคำนวณจากจำนวนเงินเดือนรวมของ  
พนักงานมหาวิทยาลัยเฉพาะอัตราที่มีคนครองของแต่ละส่วนงาน/หน่วยงาน วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๑ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่เงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง กำหนดวงเงินในอัตราร้อยละ ๒.๕

๓.๒ กรณีที่เงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง กำหนดวงเงินในอัตราร้อยละ ๑.๒๕

๔. การเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้คำนวณเป็นร้อยละของอัตราเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนแนบ  
ท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่ต้องไม่  
เกินอัตราขั้นสูง หากเศษของการคำนวณในหลักหน่วยสูงกว่า ๕ ให้ปัดเศษขึ้นเป็นสิบ ถ้าหลักหน่วยต่ำกว่า  
๕ ให้ปัดเศษทิ้งเป็นศูนย์

กองการเจ้าหน้าที่  
พร้อมต้นเรื่อง

๕. การพิจารณาร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้พิจารณาจากผลการประเมิน การปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็น อัตราร้อยละ ๒ หรือ ๔ หรือ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๒ ในอัตราร้อยละ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๕.๑ กรณีผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๕.๑.๑ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ ให้เลื่อนเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๑.๕

๕.๑.๒ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ ให้เลื่อนเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๒.๕

๕.๑.๓ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๖ ให้เลื่อนเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๓.๕

๕.๒ กรณีผู้ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๕.๒.๑ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ ให้เลื่อนเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๑

๕.๒.๒ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ ให้เลื่อนเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๑.๕

จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้อยู่ภายในวงเงินที่กำหนดตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ หรือที่อธิการบดีอนุมัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์คลินิกปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล