



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

พ.ศ.๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับการบริหารงานในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมหิดล ให้มีความเหมาะสมและเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พ.ศ.๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๒๘

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๐

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๓๒

(๔) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๓๗

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานแล้วแต่กรณี และให้ใช้ว่า พนักงานมหาวิทยาลัย แล้วตามด้วยชื่อของส่วนงาน เช่น พนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี พนักงานมหาวิทยาลัยคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันวิจัยประชากรและสังคม เป็นต้น

ข้อ ๕ ให้ ก.บ.ค. มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานมหาวิทยาลัย การบรรจุการแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนา ความก้าวหน้าของตำแหน่ง การโยกย้าย การตัดโอนตำแหน่ง การเปลี่ยนตำแหน่ง รวมตลอดถึงวันเวลาทำงานปกติ วันหยุดงานตามประเพณี วันหยุดประจำปี การลาหยุดงาน จรรยาบรรณและวินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้ใช้บังคับตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคแรก ก.บ.ค.อาจยกเว้นหรือกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นเพิ่มเติมก็ได้

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุงานในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๗ การกำหนดอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การกำหนดบัญชีเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การปรับเงินเดือน เงินค่าตอบแทน การกำหนดลักษณะการจ้าง รวมตลอดถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ค. กำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทำสัญญาการเป็นพนักงานไว้กับส่วนงาน

กรณีการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการเงินการพัสดุ หรือตำแหน่งอื่นที่ส่วนงานพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงต่อการทำให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานอาจจัดให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทำสัญญาค้ำประกันไว้กับมหาวิทยาลัยด้วย

ระยะเวลาการจ้าง แบบสัญญาการจ้าง แบบสัญญาค้ำประกัน และวิธีการทำสัญญาดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ค. กำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ ให้พนักงานเงินรายได้ซึ่งส่วนงานได้จ้างให้ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและยังไม่ครบกำหนดการจ้าง ให้เป็นพนักงานเงินรายได้และปฏิบัติงานอยู่ต่อไปจนครบการจ้าง และให้นำระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งประกาศ คำสั่งที่ออกตามระเบียบดังกล่าว มาใช้บังคับกับพนักงานเงินรายได้ดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๐ การใดที่ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาแล้วเสร็จขณะที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คงดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งประกาศ คำสั่งเดิมไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล