



แบบประเมินคุณสมบัติ ผลการปฏิบัติงาน และผลงาน เพื่อต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (อายุครบ 65 ปีบริบูรณ์)

[แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการต่อเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552]

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อต่อเวลาการปฏิบัติงาน

1.ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....
สังกัดหน่วยงาน..... คณะ/สถาบัน.....
อัตราเลขที่..... อายุ.....ปี.....เดือน.....

ส่วนที่ 2 การประเมินความจำเป็นเกี่ยวกับการะงาน

ส่วนงานมีความจำเป็นต้องต่ออายุการปฏิบัติงานของตำแหน่งนี้ เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นทางด้าน.....

- ความขาดแคลนในแง่จำนวน เมื่อพิจารณาจาก (อย่างน้อย 1 เกณฑ์)
 - โครงสร้างอายุของคณาจารย์ในหน่วยงาน (เอกสารการวิเคราะห์หมายเลข.....)
 - เกณฑ์มาตรฐานภาระงานสอนของอาจารย์ (เอกสารการวิเคราะห์หมายเลข.....)
 - เกณฑ์สัดส่วนอาจารย์ : นักศึกษาที่เรียนเต็มเวลา (เอกสารการวิเคราะห์หมายเลข.....)
 - เกณฑ์การวิเคราะห์จำนวนอาจารย์ตามสาขาวิชาที่ส่วนงานกำหนดขึ้นเอง (เอกสารการวิเคราะห์หมายเลข.....)
 - เกณฑ์อื่นๆ (ระบุ)..... (เอกสารการวิเคราะห์หมายเลข.....)
- เป็นสาขาวิชาขาดแคลนตามมติคณะรัฐมนตรี
- เป็นสาขาวิชาขาดแคลนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- เป็นความจำเป็นเฉพาะกรณี (เอกสารการวิเคราะห์หมายเลข.....)

ส่วนที่ 3 การประเมินคุณสมบัติ ผลการปฏิบัติงาน และผลงาน

- 3.1 คุณสมบัติ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ
- เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีสุขภาพแข็งแรงโดยผ่านการตรวจสุขภาพจากสถาบันการแพทย์ของรัฐ หรือที่รัฐรับรอง ว่าสามารถปฏิบัติงานต่อไปได้ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน 1 ปี (เอกสารแนบหมายเลข.....)
 - เป็นผู้มีความสมบัติพิเศษตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด ได้แก่.....
 - อื่นๆ (ระบุ) (เอกสารแนบหมายเลข.....)

3.2 ผลการปฏิบัติงานประจำปีและผลงานทางวิชาการ (ย้อนหลัง 5 ปี)

เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกครั้ง และอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง (พิจารณาตามผลคะแนน)

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน		หมายเหตุ
	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	
25....			
25....			
25....			
25....			
25....			

