



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับบรรจุผู้ผ่านการประเมินเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการรับบรรจุผู้ผ่านการประเมินเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีผลใช้บังคับ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๑๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับบรรจุผู้ผ่านการประเมินเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสังกัด

มหาวิทยาลัยมหิดล

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่จ้างจากเงินงบประมาณ

แผ่นดิน ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานใน

มหาวิทยาลัยมหิดล ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขต

คณะและส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหมายความรวมถึงส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะหรือคณะ

กรรมการบริหารของสถาบัน ศูนย์ สำนัก วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๒. ให้อธิการบดีเป็นผู้ตั้งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตาม

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการประเมินข้าราชการและลูกจ้างเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และโครงสร้างตำแหน่งที่คณะกรรมการกำหนด

ผู้ผ่านการประเมินเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ทำสัญญาการเป็นพนักงาน

มหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

๓. สัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศนี้ มี ๒ ประเภท คือ
 - (๑) สัญญาที่มีระยะเวลาการจ้างจนถึงวันครบเกษียณอายุงาน โดยกำหนดให้สิ้นสุดสัญญาเป็นวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่มีอายุครบเกษียณอายุงาน
 - (๒) สัญญาที่มีกำหนดระยะเวลา ให้กำหนดวันเริ่มต้นสัญญาในวันที่ได้รับบรรจุ และให้กำหนดวันที่สิ้นสุดสัญญาเป็นวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบสัญญาทั้งนี้ การเลือกประเภทสัญญาและกำหนดระยะเวลาของสัญญา ให้เป็นการตกลงร่วมกันระหว่างผู้ให้สัญญาและผู้รับสัญญา
๔. กรณีที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศนี้ และคำสั่งดังกล่าวมีผลใช้บังคับแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่สามารถขอเปลี่ยนแปลงหรือถอนการแสดงเจตนาได้
๕. บัญชีเงินเดือนหรือหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งของผู้บรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

