



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีความสมบูรณ์เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) มาตรา ๕๖ วรรคสี่ และ มาตรา ๕๘ วรรคสาม มาตรา ๖๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๔๒๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดากฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่น ในส่วนที่มีบัญญัติไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า วิทยาเขต คณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นในส่วนงาน

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีให้ดูแลวิทยาเขต คณะ และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า รวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา  
หัวหน้าสาขาวิชา ประธานหลักสูตร

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามมาตรา ๑๘(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วน งาน) และพนักงานของส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติดสภามหาวิทยาลัยที่มีการจัดการเรียนการสอน

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำ แต่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้ทำ หน้าที่สอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

“อาจารย์ทางคลินิก” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำ หน้าที่สอนเกี่ยวกับปฏิบัติการทางคลินิก

“ปฏิบัติการทางคลินิก” หมายความว่า การให้บริการในการตรวจวินิจฉัยโรคและบำบัดรักษาผู้ป่วย ตามวิธีการและระบบการตรวจวินิจฉัยโรคและบำบัดรักษาผู้ป่วยแผนปัจจุบัน

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่ง ศาสตราจารย์คลินิก ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรประจำของมหาวิทยาลัยหรือที่ได้รับการอนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัย และหลักสูตรประจำทางวิชาชีพของคณะที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพตามกฎหมายและ สามารถนำไปปรับวุฒิได้

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ.

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ คณาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์ ชื่อย่อ ศ.
- (๒) รองศาสตราจารย์ ชื่อย่อ รศ.
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชื่อย่อ ผศ.

ข้อ ๗ อาจารย์พิเศษมีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

- (๑) ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ชื่อย่อ ศ.พิเศษ
- (๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ชื่อย่อ รศ.พิเศษ
- (๓) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ชื่อย่อ ผศ.พิเศษ

ข้อ ๘ ให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ชื่อย่อ ศ.คลินิก สำหรับอาจารย์ทางคลินิก

## หมวด ๒

## คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการขึ้น ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนด ซึ่งต้องครอบคลุมส่วนงาน หรือสาขาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

(๓) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ

(๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระและยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่

(๑) ประเมินและพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) ประเมินผลการสอนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เพื่อให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ กรณีขอในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เพื่อให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ กรณีขอในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากเดิม

(๓) ประเมินและพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ที่เป็นข้าราชการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) ประเมินและพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ บุคคล และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) ประเมินผลการสอนของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสอนของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ ผู้ขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

(๗) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ นอกสังกัดมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการ

(๘) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการในการพิจารณาคำแหน่ง ทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ และ ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก

(๙) ทบทวนผลการประเมิน และพิจารณาตาม (๑) (๓) และ (๔) แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๑๑) ออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

(๑๒) ปฏิบัติการอื่นใด ที่เกี่ยวกับประเมิน และพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

#### หมวด ๓

#### การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ ประจำให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ พิเศษ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ทางคลินิกเป็นศาสตราจารย์คลินิก ให้เป็นไป ตามประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการ สอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและผลงานทางวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

การกำหนดสาขาวิชาสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ให้กำหนดตามภาระงานสอนหรือตามผลงานในกรณี ที่เห็นว่าอาจจะมีปัญหาถึงความถูกต้องให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) คณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษให้เสนอผ่านหัวหน้าภาควิชา

(๒) อาจารย์ทางคลินิก ให้หัวหน้าภาควิชาโดยความยินยอมของอาจารย์ทางคลินิกผู้นั้นเป็นผู้เสนอ

ข้อ ๑๗ ให้หัวหน้าภาควิชาตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ กลั่นกรองคุณสมบัติ เอกสาร การสอน ผลงานทางวิชาการ แล้วเสนอส่วนงาน เพื่อตรวจสอบ และประเมินผลการสอนในชั้นต้นตามข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่เห็นสมควรผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงานอาจเป็นผู้เสนอขอแต่งตั้งอาจารย์ประจำด้วยความยินยอมของผู้นั้น โดยมีการประเมินผลการสอนในชั้นต้นตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ มี อำนวยการที่รวมถึงตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการระดับส่วนงานทำหน้าที่ตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรอง คุณสมบัติ ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ รวมถึงตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานของผู้เสนอขอแต่งตั้งให้ถูกต้องและ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และตามประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๙ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ คำใช้จ่ายในการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

#### หมวด ๔

#### การแต่งตั้ง

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องขอ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมแบบขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้อง และผลงานทางวิชาการที่ เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว

กรณีที่มีการแก้ไขไม่เป็นไปตามวรรคแรก จะแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับแบบขอแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้อง ผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์ หรือผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

ให้ถือวันที่กองกลาง มหาวิทยาลัย ได้รับเรื่องพร้อมแบบขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้อง และ ผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่สมบูรณ์แล้วเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๒ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้น แล้วให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับรองมติ

ข้อ ๒๓ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นขอให้ทบทุนผลการพิจารณานั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้ภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และให้สภามหาวิทยาลัยส่งให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการพิจารณาทบทุนผลการพิจารณา เมื่อมีความเห็นเป็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มิเหตุอันจำเป็นและไม่สามารถยื่นขอให้ทบทุนผลการพิจารณาได้ภายใน ๕๐ วัน ผู้ยื่นขอให้ทบทุนผลการพิจารณาสามารถขอขยายเวลาการขอทบทุนผลการพิจารณาออกไปได้อีกไม่เกิน ๕๐ วัน นับแต่วันครบกำหนดขอให้ทบทุนผลการพิจารณา แต่ทั้งนี้ต้องยื่นความจำนงพร้อมแสดงเหตุอันจำเป็นนั้นต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการขอให้ทบทุนผลการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการพิจารณาอนุญาตแล้ว จึงยื่นขอให้ทบทุนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ให้ถือวันที่กองกลาง มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องขอให้ทบทุนผลการพิจารณาหรือเรื่องขยายขอให้ทบทุนผลการพิจารณา เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยหรือประธานคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องขอให้ทบทุนผลการพิจารณาหรือเรื่องขยายขอให้ทบทุนผลการพิจารณา

**หมวด ๕**

**การพ้นจากตำแหน่งและการถอดถอน**

ข้อ ๒๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่เป็นข้าราชการพ้นตำแหน่งเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ พ้นตำแหน่งเมื่อพ้นจากพนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์พิเศษ อาจารย์ประจำ แต่ให้ยังมีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว เป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

ข้อ ๒๕ กรณีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ มีการกระทำอันแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการแจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีตรวจพบว่าผู้ขอตำแหน่งกระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระบุการมีส่วนร่วมในผลงาน ไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเองทั้งผลงานทางวิชาการและเอกสารการสอนในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยสั่งงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้วให้อธิการบดีสั่งถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติหรือนับตั้งแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งถอดถอน

ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินค่าใช้จ่ายในการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการจากผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นคืนแก่มหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน

ข้อ ๒๖ สภามหาวิทยาลัยอาจถอดถอนบุคคลดังต่อไปนี้ จากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการเมื่อ

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๒๗ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ถอดถอน กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์และตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ มีอำนาจวินิจฉัย ตีความ และสั่งการ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล