



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง ปรับปรุงและกำหนดบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย(เพิ่มเติม)

ด้วย ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔๒๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๑ หมายเลข ๒ และหมายเลข ๓) ซึ่งเป็นบัญชีเงินเดือนแบบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และเห็นชอบให้กำหนดบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม ๑ ฉบับ (บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๔)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ จึงกำหนดบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย แบบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ จำนวน ๔ ฉบับ ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)  
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



MAHIDOL  
UNIVERSITY

บัญชีเงินคือนแบบท้ายข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ.๒๕๕๑

MAX

180,000

MINระดับสูง 72,000

MINระดับกลาง 43,000

MINระดับต่ำ 35,000



MAHIDOL  
UNIVERSITY

บัญชีเงินเดือน  
หมายเลข 1

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ระดับต่ำ หมายถึง ตำแหน่ง รองคณบดี / หัวหน้าภาควิชา หรือเทียบเท่า

ระดับกลาง หมายถึง ตำแหน่ง คณบดี / รองอธิการบดี หรือเทียบเท่า

ระดับสูง หมายถึง ตำแหน่งอธิการบดี

1. อัตราเงินเดือนของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง จำนวนจากอัตราเงินเดือน ขั้นต่ำของข้าราชการ

ระดับ 9 ระดับ 10 และระดับ 11 (บ.) คูณ 1.5 และปรับเป็นเลขกลมให้เหมาะสม

2. กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการสายวิชาการ หรือสายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิจัย(และเมื่อเปลี่ยนสถานภาพพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วยังคงดำรงตำแหน่งนักวิจัย ซึ่งอยู่ในสายวิชาการ) ใช้อัตราเงินเดือน คูณ 1.3 (ยกเว้นสายที่เป็นสมาชิก กบข. ต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รับบำนาญ คูณ 1.1) กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการสายสนับสนุน ใช้อัตราเงินเดือน คูณ 1.2 (ยกเว้นกรณีเป็นสมาชิก กบข. ต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รับบำนาญใช้อัตราเงินเดือน) และกรณีปรับสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน ใช้อัตราเงินเดือนเดิม หากอัตราเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งตามที่กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง

3. กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่รับเข้าใหม่จากบุคคลภายนอก กำหนดอัตราเงินเดือนของแต่ละระดับตำแหน่ง ดังนี้

1) ระดับต้น เดือนละ 35,000-87,000 บาท 2) ระดับกลาง เดือนละ 43,000-107,000 บาท 3) ระดับสูง เดือนละ 72,000-180,000 บาท

โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/ มหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลง



MAHIDOL  
UNIVERSITY

บัญชีเงินเดือน หมายเลข 1	ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
-----------------------------	------------------------

บริหารในอัตรา ดังนี้ 1) ผู้บริหารระดับต้น ไม่เกินเดือนละ 25,000 บาท

550,000 บาท 3) ผู้บริหารระดับสูง ไม่เกินเดือนละ 100,000 บาท

วิทยาลัยมหิดล ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ และกรณีดำรงตำแหน่ง  
หรือระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ  
ยกกำหนดด้วย

กรณีเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการสายสนับสนุนให้ อัตราเงินเดือนเดิมเดิม 1.2

คือเป็นผู้รับบำเหน็จ และการตั้งปรับสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน  
มหาวิทยาลัยที่รับเข้าใหม่จากบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือนของแต่ ละตำแหน่ง ให้  
พิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ภารกิจตามยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/

ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร(อำนวยการ) ในอัตราที่ ก.บ.กำหนด

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Kasorn'.



MAX	150,000
MIN	15,000

บัญชีเงินเดือน		ตำแหน่งประเภท	
หมายเลข 2	วิชาการ		
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
อาจารย์/นักวิจัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

1. อัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามระดับคุณวุฒิคำนวณจากอัตราเงินเดือนข้าราชการ คูณ 1.5 และปรับเป็นผลกมลมาให้เหมาะสม โดยผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ เดือนละ 15,000 บาท และระดับปริญญาเอก เดือนละ 20,000 บาท (กรณีส่วนงานมีความจำเป็นอย่างถึงบรรจุดูแลผู้ดูแลระดับปริญญาตรี เป็นอาจารย์ กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ เดือนละ 12,000 บาท)

2. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการสายวิชาการ หรือสายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิจัย (และเมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วยังคงดำรงตำแหน่งนักวิจัย ซึ่งอยู่ในสายวิชาการ) ใช้อัตราเงินเดือนเดิม คูณ 1.3 (ยกเว้นกรณีเป็นสมาชิก กบข.ต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รับบำนาญ คูณ 1.1 ) และกรณีปรับสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน ให้ใช้อัตราเงินเดือนเดิม

3. กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยมหิดล ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ในอัตราดังนี้

- 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนละ 11,200 บาท
- 2) รองศาสตราจารย์ เดือนละ 19,800 บาท
- 3) ศาสตราจารย์ เดือนละ 26,000 บาท
- 4) ศาสตราจารย์ ระดับ 11 (เต็ม) เดือนละ 31,200 บาท



MAHIDOL  
UNIVERSITY

บัญชีเงินเดือน หมายเลข 3	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน
-----------------------------	-----------------------

MAX	
100,000	
(60,000)	(MAX 2)
(40,000)	(MAX 1)
17,100	ป.เอก
12,700	ป.โท
11,000	ป.ตรี
9,300	ปวส.
7,700	ปวช.
MIN	

1. อัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทสนับสนุน จำนวนจำกัดรายเงินเดือนของข้าราชการชั้นต่ำตามระดับคุณวุฒิ ตาม 1.3 และปรับเป็นผลกสมให้เหมาะสม

2. ตำแหน่งที่บรรจุผู้มีความรู้ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือระดับมัธยมศึกษา และมีประสบการณ์ทำงาน 3 ปี

กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำคือและ 7,700 บาท

ตำแหน่งที่บรรจุผู้มีความรู้ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำคือและ 9,300 บาท

ตำแหน่งที่บรรจุผู้มีความรู้ระดับปริญญาตรี กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำคือและ 11,000 บาท

ตำแหน่งที่บรรจุผู้มีความรู้ระดับปริญญาโท กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำคือและ 12,700 บาท

ตำแหน่งที่บรรจุผู้มีความรู้ระดับปริญญาเอก กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำคือและ 17,100 บาท



MAHIDOL  
UNIVERSITY

บัญชีเงินเดือน หมายเลข 3	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน
-----------------------------	-----------------------

3. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ใช้สูตรเงินเดือนเดิมคูณ 1.2 ยกเว้นกรณีเป็นสมาชิก กบข. ต่อเนื่องหรือเป็นผู้รับบำเหน็จ และกรณีปรับสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนให้ใช้สูตรเงินเดือนเดิม
4. กรณีเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราที่ ก.บ.ค.กำหนด
5. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการระดับ 7 หรือระดับ 8 ที่เคยได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ 3,500 บาท และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 4 หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท



MAHIDOL  
UNIVERSITY

บัญชีเงินเดือน หมายเลข 3	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน
-----------------------------	-----------------------

6. ตำแหน่งในระดับช่วยปฏิบัติการด้านต่างๆ ซึ่งบรรจุผู้มีคุณสมบัติต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีพลาณ  
เงินเดือนเท่ากับ 40,000 บาท (Max 1) ยกเว้นตำแหน่งระดับผู้ชำนาญาน มีพลาณเงินเดือน  
เท่ากับ 60,000 บาท (Max 2)

*Handwritten signature*





MAHIDOL  
UNIVERSITY

MAX  
110,000

20,000  
MIN

บัญชีเงินเดือน หมายเลข 4	ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ระดับหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล และ ระดับหัวหน้างานในส่วนงาน / หน่วยงาน)
-----------------------------	--

1. อัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร(ตำแหน่งระดับหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล และระดับ  
หัวหน้างานในส่วนงาน / หน่วยงาน) จำนวนจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการระดับ 7 กุณ 1.3  
และปรับเป็นเลขกลมให้เหมาะสม
2. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ใช้อัตราเงินเดือนเดิม กุณ 1.2 ยกเว้นกรณี  
เป็นสมาชิก กบข.ต่อเนื่อง หรือเป็นผู้รับบำเหน็จ และกรณีปรับสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยจาก  
เงินอุดหนุนให้ใช้อัตราเงินเดือนเดิม



บัญชีเงินเดือน หมายเลข 4	ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ระดับหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล และ ระดับหัวหน้างานในส่วนงาน / หน่วยงาน)
-----------------------------	--

3. กรณีดำรงตำแหน่งระดับผู้ชำนาญการ ระดับผู้เชี่ยวชาญ และระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์  
ที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และ  
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราที่ ก.บ.ค.กำหนด
4. กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการระดับ 7 หรือระดับ 8 หรือ ระดับ 9  
และดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล และไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามข้อ 3  
ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร(ระดับหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล) ในอัตราที่ ก.บ.ค.กำหนด
5. กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการระดับ 7 หรือระดับ 8 ที่เคยได้รับ  
เงินประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ 3,500 บาท และไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง  
ตามข้อ 3 และข้อ 4 ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท



**MAHIDOL  
UNIVERSITY**

<p><b>บัญชีเงินเดือน หมายเลข 4</b></p>	<p><b>ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ระดับหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล และ ระดับหัวหน้างานในสำนักงาน / หน่วยงาน)</b></p>
--	---

**6.กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่รับเข้าไปใหม่จากบุคคลภายนอก อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของแต่ละตำแหน่ง  
ให้ขึ้นไปตามอัตราที่ ก.บ.ค.กำหนด โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ภารกิจตาม  
ยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย และผลงานตามข้อตกลง และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร  
(ตำแหน่งระดับหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล) ในอัตราที่ ก.บ.ค.กำหนด**

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name.