

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๑  
และข้อ ๕๗ วรรคสองและวรรคห้า แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๑๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.  
๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี และ หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า ความรวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า  
ภาควิชา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานใน  
มหาวิทยาลัยมหิดล ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ ได้แก่  
ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล รอง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่  
มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

กองการเจ้าหน้าที่  
พร้อมต้นเรื่อง

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่จะครบเกษียณอายุงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ (๓๐ กันยายน ๒๕๕๑) ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอผลการประเมินการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งความเห็นประกอบการพิจารณาให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ ต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ ให้เสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติภายในวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๑

กรณีตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน ให้อธิการบดีเสนอผลการประเมินการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งความเห็นประกอบการพิจารณาให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

ข้อ ๗ ให้ใช้ข้อบังคับนี้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ เท่านั้น

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล