



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้เหมาะสมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริหารงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสอง และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๑๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๓๗

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมียกเลิกแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คุณสมบัติ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๕ แล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านวิชาการ

(ก) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัยและมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง โดยมีประสบการณ์ด้านการวิจัยเป็นที่ประจักษ์

(ข) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ

(ค) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

(๒) ด้านการบริหาร

(ก) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของสถาบันเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหาร งานและการวางแผนงาน

(ข) มีลักษณะเป็นผู้นำมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่สถาบันและมหาวิทยาลัย

(ค) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม

(ง) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัย และนานาชาติ

(จ) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(ฉ) ขอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

(๓) ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อ ๗ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

(๕) ประธานสภาคณาจารย์

(๖) บุคคลภายนอกโดยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่มีประสบการณ์ด้านการวิจัยเป็นที่ประจักษ์จำนวนหนึ่งคน และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการให้ทุนวิจัยจำนวนหนึ่งคน โดยการเสนอชื่อของอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๗(๒) (๓) และ (๔) ให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อตามจำนวนที่กำหนดในข้อ ๗ และตามแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ ๕ และข้อ ๖ และสมควรที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ด้วยความเป็นธรรม และอิสระ

ข้อ ๑๐ วิธีการได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มี ๒ วิธี ได้แก่

(๑) การเสนอชื่อ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้แก่

(ก) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งได้ปฏิบัติงานในสถาบันรวมแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำในสถาบันนั้นด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

(ข) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ให้บริการทางวิชาการ และงานบริหารธุรการ ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๖ ขึ้นไปหรือเทียบเท่าและปฏิบัติงานในสถาบันนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีมีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

(๒) การสมัครเข้ารับการพิจารณาต่อคณะกรรมการสรรหา ตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้ที่เป็นคณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อ หรือได้รับการเสนอชื่อ หรือสมัครเข้ารับการพิจารณาต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ วิธีการสรรหาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้สถาบันจัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการคนละหนึ่งชื่อ ตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ในส่วนของการรับสมัคร จะต้องประกาศให้หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยรับทราบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ก่อนวันที่คณะกรรมการสรรหากำหนดให้สถาบันเสนอชื่อ

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยไม่นับความถี่ และดำเนินการหาข้อมูลเพื่อประกอบการเฟ้นหาบุคคลที่เหมาะสม โดยวิธีการสัมภาษณ์จากบุคคลหลายระดับและหรือวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด หรือบางคนมาสัมภาษณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ตอบรับการทบทวนให้เหลือหนึ่งชื่อ โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับตาม (๒)

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหานำชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้รับการกลับกรองแล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติและผลงาน รวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๒ การสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ในวาระแรกให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันหลังจากที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ และในวาระต่อไป ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาก่อนผู้อำนวยการเดิมจะครบวาระอย่างน้อยสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสองและทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอน อาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่จะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธานและกรรมการสรรหาร่วมกันประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหา จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มิอาจจะสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีใดวิธีหนึ่งได้เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล