



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน

พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน ให้เหมาะสมและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสอง และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๑๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน พ.ศ. ๒๕๓๗

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติงานที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คุณสมบัติ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๕ แล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านวิชาการ

- (ก) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัย และมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง
- (ข) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ
- (ค) มีความสนใจ เอาใจใส่ในด้านการศึกษา

(๒) ด้านการบริหาร

(ก) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของสถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน เป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหารงานและการวางแผนงาน

(ข) มีลักษณะเป็นผู้นำ มองการณ์ไกล มีความรับผิดชอบสูงมีความสามารถในการวิเคราะห์และการประสานงาน ตัดสินใจได้ดี แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้รวดเร็ว ใจไม่มั่นคง มีความยุติธรรม และเมตตาธรรม

(ค) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงาน

(ง) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(จ) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

(๓) ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อ ๗ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งจำนวนห้าคน โดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน โดยอย่างน้อยคนหนึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน ซึ่งกรรมการบริหารสถาบันเป็นผู้เสนอชื่อ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหา แต่งตั้งผู้เห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหารับผิดชอบดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ แล้วเสนอชื่อผู้เหมาะสมจำนวนหนึ่งชื่อ ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม้อาจที่จะสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีรายงานให้ สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ โดยวิธีใดวิธี หนึ่งได้เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๑ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนผู้อำนวยการเดิมหมดวาระอย่างน้อย สามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่ วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอน อาจดำเนินการ สรรหาได้ก่อนวันที่จะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหา ตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล