



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาหัวหน้าภาควิชาให้เหมาะสมและ
เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐
สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๔๐๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับ
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ.
๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๐
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่ง
ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณาจารย์” หมายถึง คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่
สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยน
สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

คุณสมบัติข้อ (๑) นี้ ให้ยกเว้น ในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชา ในกรณีที่
ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาว่างลง

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๕ แล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๖.๑ ด้านวิชาการ

(๑) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัยและมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง

(๒) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ

(๓) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

๖.๒ ด้านการบริหาร เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงาน และมีประสบการณ์หรือมีความสามารถ ในการบริหารงาน

๖.๓ ด้านจริยธรรม เป็นผู้ประพฤติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อ ๗ ในการสรรหาหัวหน้าภาควิชา ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) คณบดี

(๒) ผู้แทนหัวหน้าภาควิชา จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนกรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาควิชาที่ที่ประชุมภาควิชาเสนอแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

(๕) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) และ (๔) ให้ดำเนินการ โดยวิธีลับและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อ แต่งตั้งเป็นกรรมการจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้ที่เข้าประชุมหัวหน้าภาควิชาหรือที่ ประชุมภาควิชาชั้น แล้วแต่กรณี

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) ให้ดำเนินการ โดยวิธีลับ และให้รองคณบดีจำนวนไม่เกิน ๑ คน มีสิทธิเสนอชื่อ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ของผู้ที่เข้าประชุมกรรมการประจำคณะ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและค้นหาบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติและ คุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ ๕ และข้อ ๖ และสมควรที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาด้วยความเป็น ธรรมและอิสระ

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาได้แก่

(๑) คณาจารย์ซึ่งปฏิบัติงานในภาควิชาชั้นรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และให้หมายความรวมถึง คณาจารย์ที่มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำในภาควิชาชั้นด้วย มีสิทธิเสนอคนละ ๑ ชื่อ

(๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีหน้าที่ให้บริการทางวิชาการ และงานบริหารและธุรการ ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า และปฏิบัติงานในภาควิชาานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละ ๑ ชื่อ

ผู้ที่เป็นการสรรหาหัวหน้าภาควิชาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา เสนอชื่อตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด
ข้อ ๑๐ วิธีการสรรหาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้ภาควิชาจัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๙ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาคนละ ๑ ชื่อ โดยผนึกซองยื่นต่อคณะกรรมการสรรหา

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาเปิดซองเสนอชื่อ โดยไม่นับความถี่และดำเนินการหาข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสม โดยวิธีการสัมภาษณ์จากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ คณาจารย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานในภาควิชา นั้น และบุคคลที่เกี่ยวข้องจำนวนหนึ่ง ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรอกรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาที่ตอบรับการทาบทามให้เหลือ ๑ ชื่อ โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับตาม (๒)

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหานำชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ที่ได้รับการกลับกรอกรแล้วเสนออธิการบดีพร้อมประวัติและผลงาน รวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหาจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๒ การสรรหาหัวหน้าภาควิชา ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนหัวหน้าภาควิชาเดิมจะครบวาระอย่างน้อย ๓๐ วัน

ในกรณีที่หัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากการออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีพ้นจากตำแหน่งตามวาระสอง และทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอนอาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มิอาจจะสรรหาหัวหน้าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ได้ อธิการบดีอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาโดยวิธีใดวิธีหนึ่งได้เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาว่างลงและยังสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ไม่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาไปก่อนจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา แต่ไม่เกิน ๑๘๐ วัน

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ วิจารย์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล