

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วย การสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีให้เหมาะสม และเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสองและวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๔๐๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับแก่การสรรหาคณบดีทุกคณะของมหาวิทยาลัย ยกเว้นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“คณาจารย์” หมายถึง คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๖ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

คุณสมบัติข้อ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดี ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลง

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๘.๑ ด้านวิชาการ

(๑) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัยและมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง

(๒) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ

(๓) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

๘.๒ ด้านการบริหาร

(๑) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของคณะเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ ในการบริหารงานและการวางแผน

(๒) มีลักษณะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะ และมหาวิทยาลัย

(๓) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม

(๔) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับ คณะ มหาวิทยาลัย และนานาชาติ

(๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๖) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

๘.๓ ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงาน และส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อ ๙ ในการสรรหาคณบดี ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

(๕) ประธานสภาคณาจารย์

(๖) บุคคลภายนอกคณะ โดยการเสนอชื่อของคณะกรรมการประจำคณะนั้นจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

การเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้กระทำโดยวิธีลับและ รองคณบดีไม่มีสิทธิเสนอชื่อ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการ
 ข้อ ๕ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๒) (๓) และ (๔)
 ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อตามจำนวนที่กำหนดในข้อ ๘ และตามแบบที่สภา
 มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและ
 คุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ ๖ และข้อ ๗ และสมควรที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีด้วยความเป็นธรรม
 และอิสระ

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่

(๑) คณาจารย์ซึ่งปฏิบัติงานในขณะนั้นรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และให้หมายความรวมถึง
 คณาจารย์ที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้มาปฏิบัติราชการประจำในขณะนั้นด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คน
 ละหนึ่งชื่อ

(๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีหน้าที่ให้บริการ
 ทางวิชาการ และงานบริหารและธุรการ ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๖ ขึ้นไปหรือเทียบเท่าและ
 ปฏิบัติงานในขณะนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาคณบดี ไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๒ วิธีการสรรหาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้คณะจัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๑ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนละ
 หนึ่งชื่อตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยไม่นับความถี่ และ
 ดำเนินการหาข้อมูลเพื่อประกอบการเฟ้นหาบุคคลที่เหมาะสม โดยวิธีการสัมภาษณ์จากบุคคลหลาย
 ระดับและหรือวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด หรือบางคนมาสัมภาษณ์ก็ได้
 ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรอกรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ตอบรับการ
 ทาบตามให้เหลือ ๑ ชื่อ โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับตาม (๒)

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหานำชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับการกลั่นกรอง
 แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติและผลงาน รวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็น
 ประกอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๓ การสรรหาคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนคณบดีเดิมจะ
 ครบวาระอย่างน้อย ๓๐ วัน

ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และทราบวันพ้นจากตำแหน่งแน่นอนอาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุมไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการสรรหา จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มิอาจจะสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาคณบดีโดยวิธีใดวิธีหนึ่งได้เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงและยังสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้ไม่ได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ รักษาการในตำแหน่งคณบดีไปก่อนจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี แต่ไม่เกิน ๑๘๐ วัน

ข้อ ๑๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(ลงนาม) วิจารย์ พานิช

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารย์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล