



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยราชสุดา
พ.ศ. ๒๕๕๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยราชสุดาให้เหมาะสมและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสอง และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๔๐๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยราชสุดา พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยราชสุดา พ.ศ. ๒๕๓๖

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“วิทยาลัย” หมายถึง วิทยาลัยราชสุดา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยราชสุดา

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชสุดา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามภารกิจ
หน้าที่ ดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการจะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คุณสมบัติ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง

(๔) เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมทั้งทางความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ การบริหาร บุคลิกภาพ คุณธรรม และอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน และการพัฒนาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

(๕) ประธานสภาคณาจารย์

(๖) บุคคลภายนอกวิทยาลัย ซึ่งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเป็นผู้เสนอชื่อจำนวนสองคน การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาตาม (๒)(๓) และ(๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อตามจำนวนและแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้คณะกรรมการสรรหา แต่งตั้งผู้เห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหารับผิดชอบดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติ และความเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ แล้วเสนอชื่อผู้เหมาะสมจำนวน ๑ ชื่อ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่ไม้อาจสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีหนึ่งวิธีใดได้เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๐ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนผู้อำนวยการเดิมหมดวาระอย่างน้อย ๓๐ วัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอนอาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่จะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย
ปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

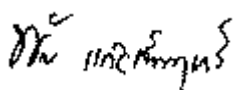
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(ลงนาม) วิจารย์ พานิช

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารย์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สำเนาถูกต้อง



(นางพศนาภรณ์ แก้วสัมฤทธิ์)

นิติกร ๑