



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ให้เหมาะสมและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสอง และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๐๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม พ.ศ. ๒๕๓๕

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันวิจัยประชากรและสังคม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คุณสมบัติ (๓) นี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๕ แล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านวิชาการ มีประสบการณ์และมีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการวิจัยและการสอนทางประชากรและสังคม มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ การศึกษา และเทคโนโลยีสมัยใหม่

(๒) ด้านการบริหาร มีประสบการณ์ในการบริหารและส่งเสริมงานวิจัยมีลักษณะเป็นผู้นำมีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของสถาบันวิจัยประชากรและสังคมเป็นอย่างดี มีความตั้งใจที่จะพัฒนาอาจารย์และนักวิชาการของสถาบัน มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกลเพื่อส่วนรวมมีความรับผิดชอบสูง มีความสามารถในการวิเคราะห์และการประสานงาน ตัดสินใจได้ดี แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้รวดเร็ว จิตใจมั่นคง มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม

(๓) ด้านจริยธรรม เป็นผู้ที่มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อ ๗ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน โดยอย่างน้อยคนหนึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และ

(๓) บุคคลภายนอกสถาบัน ซึ่งคณะกรรมการบริหารสถาบันเป็นผู้เสนอชื่อจำนวน ๒ คน

ให้คณะกรรมการสรรหา แต่งตั้งผู้เห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหารับผิดชอบดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติ และความเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ แล้วเสนอชื่อผู้เหมาะสมจำนวน ๑ ชื่อ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม้อาจสรรหาผู้อำนวยการ ตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ โดยวิธีหนึ่งวิธีใดได้ เป็นกรณีไป

ข้อ ๑๑ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนผู้อำนวยการเดิมหมดวาระอย่างน้อย ๓๐ วัน

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

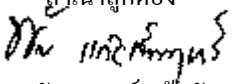
ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอนอาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่จะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย
ปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(ลงนาม) วิจารย์ พานิช
(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารย์ พานิช)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้เนาถูกต้อง

(นางพัสนาภรณ์ แก้วสัมฤทธิ์)

นิติกร ๗