

การเปลี่ยนสถานภาพ

ถาม: มีอายุราชการเหลืออีก 2 ปีจะเกษียณ ควรจะรับราชการต่อหรือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยดี?

ตอบ: ขอให้เป็นดุลยพินิจที่จะตัดสินใจด้วยตนเอง โดยศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องและพิจารณาถึงผลดี-ผลเสียให้รอบคอบ เพราะเหตุผลความจำเป็นปัจจัยแวดล้อมของแต่ละบุคคลย่อมแตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม ใ้สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถ้าเปลี่ยนสถานภาพก็จะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น

โครงสร้างตำแหน่งและความก้าวหน้าในอาชีพ

ถาม: ตำแหน่งนักวิชาการช่างทันตกรรมอยู่ในสายสนับสนุน กลุ่มงานใด (วุฒิปริญญาตรี) จัดเป็นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือไม่ ถ้าไม่เป็นมีวิธีดำเนินการอย่างไรให้สามารถเป็นได้?

ตอบ: ตำแหน่งนักวิชาการช่างทันตกรรมเป็นตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มสนับสนุนวิชาการ ไม่จัดเป็นตำแหน่งในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ เนื่องจากตำแหน่งในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ หมายถึง

(1) ตำแหน่งในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2538 หรือ

(2) ตำแหน่งในสาขาที่พระราชกฤษฎีกากำหนดให้เป็นสาขาการประกอบโรคศิลปะตามพระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ ซึ่งต้องมีใบประกอบวิชาชีพ ส่วนวิธีการดำเนินการให้เป็นตำแหน่งกลุ่มวิชาชีพเฉพาะจะต้องเข้าเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งข้างต้น เช่น มีสมาคมวิชาชีพมารองรับและกำหนดมาตรฐานวิชาชีพ

ถาม: เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วจะมีโอกาสความก้าวหน้าหรือไม่ กรณีมีวุฒิปริญญาตรีจะสามารถเปลี่ยนตำแหน่งได้หรือไม่? และมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร?

ตอบ: ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากกรณีมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติและคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยยังมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งโดยสามารถที่จะก้าวเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หากมีผลงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลงานวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ถาม: พนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนเดิมจะมีความก้าวหน้าในการเลื่อน P รอบที่สองหรือไม่? เนื่องจากมีพนักงานเงินอุดหนุนบางราย ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ครบ 3 ปี โดยขาดไปเพียง 10-15 วัน?

ตอบ: พนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนได้ปรับสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้ซึ่งก็คือวันที่ 17 ตุลาคม 2550 ดังนั้นระบบความก้าวหน้าเกี่ยวกับการเลื่อน P ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างตำแหน่งและบัญชีเงินเดือนเดิม จึงถูกยกเลิกไปตามผลแห่งการที่พระราชบัญญัติฯ ฉบับใหม่ได้ประกาศใช้ ซึ่งตามโครงสร้างตำแหน่งและบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 ตำแหน่งต่างๆ จะไม่มี P กำกับและบัญชีเงินเดือนมีลักษณะเป็น Board Banding และโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งจะมีเฉพาะการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งระดับผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ดังนั้นการเลื่อน P รอบสองจึงมีอีกไม่ได้

คณะสาธารณสุขศาสตร์ (8 กันยายน 2551): เปลี่ยนสถานภาพปีแรก: หลังปีแรก แตกต่างกันหรือไม่?

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ถาม: ถ้าเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว จะได้รับเงินบำนาญคู่ขนานไปกับเงินเดือนของพนักงานหรือไม่?

ตอบ: ได้รับ

ถาม: ถ้าเปลี่ยนสถานภาพหลังปีแรกยังคงได้รับบำนาญคู่ขนานกับเงินเดือนของพนักงานหรือไม่?

ตอบ: ได้รับ

ถาม: ถ้าได้รับบำนาญ 3,000 บาท มหาวิทยาลัยให้เพิ่ม 2,100 บาท เมื่อเกษียณอายุงานแล้ว จะได้รับบำนาญเท่าไร?

ตอบ: จะยังคงได้รับบำนาญ 3,000 บาท พร้อมเงินช่วยเหลือค่าครองชีพจากราชการ 2,100 บาท รวม 5,100 บาท (อาจได้เพิ่มขึ้น หากมีการปรับบัญชีเงินบำนาญหรือเงินช่วยเหลือฯ)

ถาม: กรณีเปลี่ยนสถานภาพหลังปีแรก (ตั้งแต่ 17 ต.ค.51 เป็นต้นไป) สิทธิบำนาญ เงินชดเชย ยังเหมือนเดิมหรือไม่?

ตอบ: เหมือนเดิม (ได้รับบำเหน็จหรือบำนาญทดแทน)

ถาม: ปัจจุบันอายุราชการ 9 ปี 6 เดือน หากเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีขอรับเงินบำนาญ สวัสดิการของตัวเองและบิดา-มารดาเป็นอย่างไร? และจะได้รับบำนาญตลอดชีวิตหรือไม่?

ตอบ: พนักงานมหาวิทยาลัยที่รับบำนาญ พนักงานฯ และบุคคลในครอบครัว (บิดา มารดา คู่สมรสและบุตร) ใช้สวัสดิการฐานะผู้รับบำนาญจากราชการและจะได้รับเงินบำนาญและสวัสดิการจนกว่าผู้รับบำนาญจะถึงแก่กรรม

ถาม: อายุราชการ 15 ปี ถ้าเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสวัสดิการรักษาพยาบาลของบิดา-มารดา จะเป็นอย่างไร มีการยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่?

ตอบ: หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเลือกขอรับบำนาญ จะใช้สิทธิบุคคลในครอบครัวของผู้รับบำนาญจากราชการ (สวัสดิการเบิกได้เหมือนข้าราชการ) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2550

ถาม: ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะใช้สวัสดิการรักษาพยาบาลในระบบ “การจ่ายตรง” ต่อได้หรือไม่?

ตอบ: ได้ในกรณีที่เปลี่ยนสถานภาพและเลือกรับบำนาญ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ (8 กันยายน 2551): เปลี่ยนสถานภาพปีแรก: หลังปีแรก แตกต่างกันหรือไม่?

ถาม: ข้าราชการที่มีสิทธิรับบำนาญ เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเลือกรับบำนาญจะใช้สิทธิจากข้าราชการ บำนาญใช่หรือไม่ หรือต้องใช้สิทธิประกันสังคมก่อน

ตอบ: ใช้สิทธิของผู้รับบำนาญจากทางราชการ

ถาม: พนักงานมหาวิทยาลัยเงินอุดหนุนที่บรรจุมาแล้ว 5 ปี และต่อสัญญาจ้าง ในกรณีที่ครบสัญญาแล้ว จะได้รับบำเหน็จเหมือนข้าราชการหรือไม่?

ตอบ: ไม่ได้

ถาม: ขอให้อธิบาย สวัสดิการสิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น ว่าใครมีสิทธิใช้สวัสดิการนี้บ้าง? และจะต้องสมัครอย่างไร?

ตอบ: กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจะจัดตั้งขึ้น ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการจัดทำระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามร่างข้อบังคับ ผู้ที่จะเป็นสมาชิกของกองทุนฯ คือพนักงานมหาวิทยาลัย ตาม พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2550 (ตามความสมัครใจ) ในส่วน ของหลักเกณฑ์และวิธีการสมัครเข้าเป็นสมาชิก รวมทั้งอัตราการจ่ายเงินสะสมและสมทบกองทุนยังอยู่ระหว่างการพิจารณา

ถาม: ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และขอรับบำนาญและเงิน กบข. จะต้องจ่ายเงินค่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่ ในอัตราเท่าไร?

ตอบ: ตาม (ร่าง) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การเข้าเป็นสมาชิกเป็นไปตามความสมัครใจ (จะเป็นหรือไม่เป็นก็ได้) ตามร่างฯ จะเท่ากับอัตรา ของ กบข. คือสะสมและสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

เงินเดือนและค่าตอบแทน

ถาม: ภายหลังจากเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะได้รับเงินเดือนใหม่เมื่อใด?

ตอบ: ไม่สามารถระบุได้ชัดเจนขึ้นอยู่กับสำนักงบประมาณว่าจะโอนเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนให้มหาวิทยาลัยเมื่อใด ซึ่งเรื่องนี้กองคลังได้มีบันทึกเวียนแจ้งทุกส่วนงานให้เบิกจ่ายเงินเดือนของผู้เปลี่ยนสถานภาพในอัตราเดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพไประยะหนึ่ง เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว กองคลังจะแจ้งให้แต่ละส่วนงานทราบเพื่อดำเนินการเบิกเงินส่วนที่เพิ่มต่อไป

ถาม: พนักงานมหาวิทยาลัยยังคงได้เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) หรือไม่?

ตอบ: พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ หากเคยได้รับเงิน พ.ต.ส. ยังคงได้รับต่อไป เนื่องจากเป็นสิทธิประโยชน์ที่ได้รับอยู่เดิมจากเงินงบประมาณ ส่วนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับสถานภาพจากเงินอุดหนุน (เดิม) พนักงานที่บรรจุใหม่และพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้จะได้รับเงินหรือไม่ขึ้นอยู่กับต้นสังกัดเพราะต้องใช้เงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน

ถาม: มหาวิทยาลัยจะมีนโยบายให้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่า 11,000 - 25,000 บาทบ้างหรือไม่? เนื่องจากทำงานนานเกิน 20 ปี ในขณะที่คนบรรจุใหม่ได้รับเงิน พ.ช.ค. เดือนละ 1,500 บาท

ตอบ: การจ่ายเงิน พ.ช.ค. ของระบบราชการในปัจจุบันเป็นไปตามระเบียบของกระทรวง การคลังฯ ซึ่งเป็นการเพิ่มเงินให้แก่ผู้มีรายได้น้อยให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในสถานะเศรษฐกิจเช่นนี้ โดยมหาวิทยาลัยใช้อัตราตามที่กระทรวงการคลังฯ กำหนดให้แก่บุคลากรทุกประเภทและต้องใช้เงินเป็นจำนวนมาก

ถาม: ข้าราชการขึ้นเงินเดือนแบบใด? และใช้ระบบ Broad Banding เหมือนพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่?

ตอบ: ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2551 นี้ข้าราชการยังเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นแบบเดิมคือ จำนวน 0.5 ,1, 1.5 ขึ้นตามบัญชีเงินเดือนที่ปรับใหม่เมื่อ 1 ตุลาคม 2550 แต่ต่อไปข้าราชการพลเรือน (สังกัด ก.พ.) จะปรับเข้าสู่ระบบแห่งตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2550 ดังนั้น คาดว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนประจำปีจะปรับรูปแบบใหม่โดยใช้บัญชีเงินเดือนเป็นแบบแห่ง Broad Banding และเลื่อนเงินเดือนเป็นเปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน

สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งสังกัด ก.พ.อ. (มิใช่ ก.พ.) ขณะนี้ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลงใดๆ

ถาม: หากการบริหารงานของคณะไม่มีผลกำไร พนักงานมหาวิทยาลัยมีโอกาสไม่ได้ขึ้นเงินเดือนหรือไม่?

ตอบ: ปัจจุบันการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยมิได้พิจารณาจากผลกำไรเพราะเพิ่งเปลี่ยนสถานภาพเมื่อ 17 ต.ค. 2550 การเลื่อนเงินเดือนได้กำหนดวงเงินในการเลื่อนจากจำนวนเปอร์เซ็นต์ของอัตราที่มีคนครอง

คณะสาธารณสุขศาสตร์ (8 กันยายน 2551): เปลี่ยนสถานภาพปีแรก: หลังปีแรก แตกต่างกันหรือไม่?

ในแต่ละคณะซึ่งจะมากหรือน้อยแตกต่างกันตามจำนวนคนและจำนวนเงินเดือนรวมของทุกคนในคณะนั้นๆ แต่ในอนาคคมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มที่จะประเมินผลงานของแต่ละคณะและอาจจะกำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนแตกต่างกันตามความสามารถในการบริหารจัดการ ดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างหัวหน้าส่วนงานกับอธิการบดี อย่างไรก็ตามคนที่มีความสามารถก็ควรได้รับผลตอบแทนตามความสามารถที่เป็นธรรมและเหมาะสม

ถาม: ในวันที่ 1 ตุลาคม 2551 พนักงานมหาวิทยาลัยจะปรับเงินเดือนเป็นเปอร์เซ็นต์ (%) ต้องการถามว่ามีเกณฑ์หรือไม่ว่าเปอร์เซ็นต์ที่จะปรับสูงสุด ก็เปอร์เซ็นต์ สูงสุด ก็เปอร์เซ็นต์?

ตอบ: มิได้กำหนดเป็นก็เปอร์เซ็นต์ ในการเลื่อนเงินเดือนไว้ทั้งอัตราต่ำสุดหรือสูงสุด แต่จำนวนที่เลื่อนให้พนักงานต้องอยู่ภายในวงเงินของส่วนงาน

ถาม: หากดำรงตำแหน่งพยาบาลที่เป็นหัวหน้าหรือผู้ป่วยใกล้จะเกษียณอายุราชการแล้ว ถ้าเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วเงินต่างๆ จะยังได้รับอยู่หรือไม่?

ตอบ: พนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการจะได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิมซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 ตำแหน่งพยาบาล(หัวหน้าหรือผู้ป่วย) จะได้รับเช่น (ตามระเบียบราชการเดิม) ดังนี้

- เงินเดือน (เงินเดือนเดิม x 1.2 เท่า)
- เงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (กรณีระดับ 7 ได้รับ 3,500 บาท / เดือน)
- เงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (กรณีระดับ 8 ได้รับ 5,600 บาท / เดือน)
- เงินค่าตอบแทน กรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 8 (5,600 บาท / เดือน)
- เงิน พ.ศ. ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม หากไม่เปลี่ยนลักษณะงานที่ปฏิบัติ

การเปลี่ยนสถานภาพ

- ถาม: หากเปลี่ยนทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัย จะแน่ใจได้อย่างไรว่าสิทธิและสวัสดิการต่างๆ จะเป็นอย่างที่พูด?
- ตอบ: ระบบการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยและรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ได้ผ่านการพิจารณาและกลั่นกรองจากคณะทำงาน / คณะกรรมการชุดต่างๆ หลายชุด จึงมั่นใจได้ว่าแม้มีการเปลี่ยนผู้บริหารระบบต่างๆ ก็ยังคงอยู่และเป็นไปอย่างที่กล่าวไว้แน่นอน

โครงสร้างตำแหน่งและความก้าวหน้าในอาชีพ

ถาม: ปัจจุบันตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับ 7 (ผู้ชำนาญการ) ต้องให้ได้ระดับ 8 ก่อนแล้วออกไปเป็นพนักงาน จึงจะได้ค่าตอบแทน 3,500 บาท ใช่หรือไม่

ตอบ: ไม่ใช่ เพราะระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราที่ ก.บ.ค. กำหนด(ยังไม่ผ่านที่ประชุม) โดยอัตราที่จะได้รับจะแตกต่างกันตามกลุ่มตำแหน่ง โดยตำแหน่งในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ กลุ่มสนับสนุนทั่วไป จะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ไม่เท่ากัน(ไม่น้อยกว่า 3,500 บาท) ดังนั้นหากดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับ 7 และเป็นผู้ชำนาญการ ก็จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ ในอัตราที่ ก.บ.ค. กำหนดโดยไม่ต้องรอให้เป็นระดับ 8 ก็ได้

ถาม: แนวโน้มที่ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จะถูกจัดอยู่ในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ และได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะจะเป็นไปได้มากน้อยแค่ไหน?

ถาม: จากโครงสร้างตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนไม่ว่าจะอยู่ในกลุ่มตำแหน่งใด จะไม่มีเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะอีกแล้ว แต่ตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มต่างๆ จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อดำรงตำแหน่งที่จะถูกจัดอยู่ในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะจะต้องเป็นวิชาชีพ หรือเป็นตำแหน่งที่ระบบราชการจัดอยู่ในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะไว้แต่เดิม

ถาม: ตำแหน่งพยาบาล (ผู้ชำนาญการ ระดับ 8) และดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย เป็นตำแหน่งในกลุ่มใด?

ตอบ: ตำแหน่งพยาบาล จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หากดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการด้วยก็ยังคงจัดอยู่ในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ แต่เป็นตำแหน่งระดับผู้ชำนาญการ แต่ทั้งนี้ หากดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย ซึ่งจัดเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ระดับหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล) ก็จะถือว่าผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ระดับหัวหน้าหน่วยงานในโรงพยาบาล) และจะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่สูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ถาม: ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา แต่ปฏิบัติงานในหน้าที่นักจิตวิทยา ถ้าเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะถูกประเมินอย่างไร?

ตอบ: ข้อเสนอแนะคือ ควรเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริงซึ่งเป็นงานที่ตรงตาม Job Description และปัญหาเกี่ยวกับการประเมินผลก็จะหมดไป

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

- ถาม: เงินบำนาญขั้นต่ำจะได้เงิน 5,100 บาท/เดือน จริงหรือไม่
- ตอบ: ตาม พ.ร.ก.(ฉบับที่ 10) กรณีเงินบำนาญน้อยกว่า 5,100 บาท/เดือน ให้ได้รับเงินช่วยค่าครองชีพสมทบ เป็น 5,100 บาท/เดือน
- ถาม: ถ้าเปลี่ยนสถานภาพหลังวันที่ 17 ตุลาคม 2551 สามารถลาออกจาก กบข. ได้หรือไม่
- ตอบ: ได้
- ถาม: ถ้ายื่นแสดงเจตนาวันที่ 6 ตุลาคม 2551 วันที่อนุมัติคือวันที่เท่าไร เงินเดือนพนักงานฯ เงินบำนาญ และ เงิน กบข. จะได้รับเมื่อไหร่
- ตอบ: - ถ้าไม่ได้กำหนดวันที่เริ่มสัญญา จะถือว่าวันแสดงเจตนาเป็นวันอนุมัติ
- เงินเดือนพนักงาน กองคลัง ได้มีบันทึกเวียนแจ้งทุกส่วนงานให้เบิกจ่ายเงินเดือนของผู้เปลี่ยนสถานภาพ ในอัตราเดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพไประยะหนึ่ง เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว กองคลังจะแจ้งให้แต่ละส่วนงานทราบเพื่อดำเนินการเบิกเงินส่วนที่เพิ่มต่อไป
- เงินบำนาญ และเงิน กบข. จะได้หลังจากมหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้ออกประมาณ 1 เดือน
- ถาม: ถ้าเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องใช้สิทธิประกันสังคมใช่หรือไม่ และสิทธิเพียง 200,000 บาท ใช่หรือไม่
- ตอบ: - กรณีเปลี่ยนสถานภาพแล้วเป็นผู้รับบำนาญใช้สิทธิผู้รับบำนาญจากราชการ
- กรณีไม่เป็นผู้รับบำนาญ ตัวพนักงานฯ ใช้สิทธิประกันสังคม บุคคลในครอบครัว (บิดา มารดา คู่สมรส และบุตร) สามารถใช้สิทธิสวัสดิการการรักษายาบาลเทียบเท่าข้าราชการ โดยเบิกจากกองทุนพนักงาน มหาวิทยาลัย (ไม่จำกัดวงเงิน)
- ถาม: หากเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว กรณีเจ็บป่วยต้องรักษาตัวในโรงพยาบาลที่ต่างจังหวัด โดยไม่ได้สมัครเบิกจ่ายตรงมาก่อน หากสมัครภายหลัง จะสมัครเบิกจ่ายตรงโรงพยาบาลนั้นได้หรือไม่
- ตอบ: ได้ ใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงกรณีของผู้รับบำนาญ แต่ระยะเวลาของการใช้สิทธิต้องเป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
- ถาม: ข้าราชการถ้าเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานแล้วแต่งงานสามีและบุตรจะได้สิทธิข้าราชการบำนาญหรือไม่
- ตอบ: ได้ ถ้าเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้รับบำนาญ

คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (3 ตุลาคม 2551) : 1 ปีกับการออกนอกระบบ คำถามที่ต้องการคำตอบ

ถาม: กรณีที่ไปทำงาน โรงพยาบาลเอกชนและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม ถ้าเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นข้าราชการบำนาญ จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องใช้สิทธิประกันสังคม และขอใช้สิทธิข้าราชการบำนาญได้หรือไม่

ตอบ: ไม่ได้เนื่องจากกรมบัญชีกลางจะตรวจสอบจากเลขประจำตัวประชาชน 13 หลักตามที่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนไว้

ถาม: ถ้าเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อายุราชการเหลืออีก 1-2 ปี จะได้รับเงินชดเชยหรือไม่

ตอบ: ได้ หากออกจากงาน กรณีปฏิบัติงานครบสัญญา ถูกให้ออกก่อนครบสัญญา หรือเกษียณอายุงาน

ถาม: เงินชดเชยการพ้นสภาพฯ เหมือนกับเงินบำเหน็จหรือเงินบำนาญหรือไม่

ตอบ: ไม่เหมือน เนื่องจากเป็นเงินที่จ่ายให้เฉพาะกรณีที่ถูกให้ออก ครบสัญญาจ้าง หรือเกษียณอายุงานเท่านั้น

ถาม: อายุราชการเหลือ 9 ปีจะเกษียณ หากทำสัญญาครั้งแรก 5 ปี และต่อสัญญาอีก 4 ปี จะได้รับเงินชดเชยหรือไม่อย่างไร

ตอบ: ได้รับหากปฏิบัติงานจนครบสัญญาแล้วออกจากงานเนื่องจากครบสัญญา หรือปฏิบัติงานจนเกษียณฯ (กรณีปฏิบัติงานครบหกปีแต่ไม่ครบสิบปีจะได้รับเงินชดเชยแปดเท่าของเงินเดือนสุดท้าย)

ถาม: การทำสัญญา 2 ครั้ง ครั้งละ 5 ปี หรือทำสัญญาครั้งเดียว 10 ปี จะมีความแตกต่างทางเงินชดเชยหรือไม่

ตอบ: ไม่แตกต่าง หากปฏิบัติงานจนครบสัญญาแล้วออกจากงาน

ถาม: พนักงานมหาวิทยาลัย ทำงานครบสัญญา 10 ปีแล้วลาออก จะได้รับเงินชดเชย เป็น 6 เท่า หรือ 10 เท่า

ตอบ: ได้รับเงินชดเชย 10 เท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายหากออกจากงาน กรณีปฏิบัติงานครบสัญญา

ถาม: ถ้าทำสัญญา 10 ปี และประเมินไม่ผ่าน ต้องออกก่อน จะได้รับเงินชดเชยหรือไม่

ตอบ: ได้

ถาม: หากเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย วันลาพักผ่อนสะสมที่เหลืออยู่จะถูกตัดทิ้งและเริ่มนับใหม่ใช่หรือไม่

ตอบ: ไม่ใช่ วันลาต่าง ๆ จะนับต่อเนื่องจากเดิม

ถาม: ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เดิมใช้สิทธิสวัสดิการข้าราชการเงินกู้ยืมจะสงเคราะห์ จะใช้สิทธิต่อไปได้หรือไม่

ตอบ: ใช้สิทธิต่อไปได้

เงินเดือนและค่าตอบแทน

- ถาม: ระบบการประเมินขั้นเงินเดือน ของพนักงานและข้าราชการใช้ระบบเดียวกันหรือคนละระบบ?
- ตอบ: การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของข้าราชการเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2544 ซึ่งเลื่อนเป็นขั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ส่วนของพนักงานเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 ซึ่งเลื่อนเป็นเปอร์เซ็นต์ของเงินเดือน